

Утверждаю _____
Директор МОУ СОШ п.Поливаново
МО «Барышский район» Н.А.Чиркова
Приказ №110 от 30.08.2024

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа п.Поливаново»
муниципального образования «Барышский район»
Ульяновской области

Рассмотрено на заседании
педагогического совета
МОУ СОШ п.Поливаново
МО «Барышский район»
протокол № 1 от 28.09.2024 г.

1. Общие положения.

- 1.1. Общее собрание работников школы является высшим органом самоуправления МОУ СОШ п.Поливаново (далее-Школа).
- 1.2. Общее собрание работников школы в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание работников Школы объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в данном ОУ, представителя учредителя.
- 1.4. Общее собрание работников школы проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы ОУ и по мере необходимости.
- 1.5. Для ведения заседания общее собрание работников школы избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 1.6. Решение общего собрания работников школы является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. Задачи.

- 2.1. Работа с коллективным договором.
- 2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.3. Организация общественных работ.

3. Функции.

- 3.1. Принимает Устав школы, внесение изменений и дополнений в него.
- 3.2. Принимает правила внутреннего трудового распорядка.
- 3.3. Принимает решение о необходимости заключение коллективного договора, рассматривает и принимает коллективный договор.
- 3.4. Рассматривает и принимает локальные акты, касающиеся деятельности всего трудового коллектива.
- 3.5. Определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам школы, избрания её членов.
- 3.6. Рассматривает и решает иные вопросы, касающиеся деятельности всех участников образовательного процесса.
- 3.7. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
 - охране труда и соблюдению техники безопасности;

- -разрешению вопросов социальной защиты;
 - контролю исполнения трудовых договоров работниками ОУ;
 - разрешению трудовых споров.
- 3.8. Предлагает директору список кандидатов для создания рабочей комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.
- 3.9. Рассматривает перспективные планы развития ОУ.
- 3.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления ОУ по вопросам организации основной деятельности.
- 3.11. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации ОУ.

4. Права.

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в трудовом коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ОУ.
- 4.3. Имеет право вносить изменения и дополнения в Устав ОУ с согласия Учредителя.
- 4.4. Определять представительство в суде интересов работников ОУ.
- 4.5. Вносить предложения о рассмотрении на общем собрании отдельных вопросов общественной жизни трудового коллектива.

5. Документация

- 5.1. Ведётся книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений. Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ОУ и подписью руководителя.
- 5.2. Документация общего собрания трудового коллектива передается по акту при смене руководства ОУ.